

(六) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司董事會指派總經理室為推動企業社會責任之專(兼)職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及研擬具體可行之工作目標加以執行，同時追蹤執行成效並定期向董事會報告推動成果。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	✓		<p>(一) 環境保護</p> <p>本公司為電子零件通路商，主要業務為電子零組件之買賣與研發，不涉及製造生產；由於行業性質，並無環境汙染情事；身為地球公民，本公司深刻體認環境永續的重要性，藉由環境管理系統的導入將環保違規風險降至最低，並長期積極推動節能減碳作戰計劃，強化員工的環保意識並提升各項資源之利用效率。</p> <p>(二) 產品責任</p> <p>本公司要求供應商需取得必要之環境取可證(例：排放監控)、批准及登記文件，並定期維護更新。亦要求供應商應識別及管理釋放到環境中會造成危害之化學物質及其他物質，從而確保這些物質得以安全地處理、運送、儲存、使用、回收、再用及棄置。並遵循歐盟立法制定的 RoHS 標準 (Restriction of Hazardous Substances) 及 REACH 標準 (Registration, Evaluation, Authorization, Restriction of Chemicals)</p> <p>除相關法規之遵循，亦要求供應商官網揭露生產之產品均符合上述法規之聲明，或提供通過台灣電子檢驗中心或 SGS 單位之驗證，以確保本公司銷售給下游製造商的電子元件皆符合法規規範。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			<p>(三) 勞雇關係 人員任用依各部門年度計畫，進行人力需求編制，透過多元招募管道，尋找符合好德核心價值的人才。 重視人才留任，透過面談客觀了解員工離職原因並收集相關資訊，對資料進行分析及制定改善計畫，回饋部門主管做人員管理，進行職務調整設計，以及招募條件調整等改善措施。</p> <p>(四) 反貪腐 本公司已訂定誠信經營守則、道德行為準則及誠信經營作業程序及行為指南、內部控制制度、授權制度、職能分工等防弊措施，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道等，落實反貪腐執行措施。</p> <p>(五) 客戶穩私 本公司嚴格遵守商業機密保密，不得探詢或蒐集非職務相關之供應商及客戶營業秘密、商標、著作等智慧財產權，且不得洩露予他人，與客戶及原廠簽署的保密協定 (Non-Disclosure Agreement，簡稱 DNA)，並已啟動資安風險防護具體 5 大措施，以保護商業機密。</p> <p>(六) 社會經濟法規遵循 本公司遵循公平交易法、貿易法、戰略性高科技貨品輸出入管理辦法、美國出口管制法規、台灣與大陸地區貿易許可辦法等法令規範及國際準則，所有產品均符合國際安規標準及進出口法規，確認商業營運環境並遵守道德操守，亦於內部宣導法規。</p>	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司為代理商，雖產業不適用 ISO14001 或相關環境管理系統驗證，公司仍致力於建立合適之營運活動及內部辦公環境管理。營運活動：監督與促進與公司往來之供應商重視生產環境及產品符合 RoHS 指令等規範；內部環境：採買節能之家電與燈具，減少使用一次性消耗品，每日上下班及中午休息時間開關設定，避免非必要的能源浪費。</p> <p>(二) 本公司推廣綠色環保運動，持續宣導紙張再利用概念，執行廢紙回收及紙張反面再使用，使用環保材質及有節能標章的辦公用品及設備。</p> <p>(三) 本公司持續推動節約能源措施及綠化植樹作業。</p> <p>(四) 本公司雖未統計及制定節能減碳政策，但在日常營運活動中，訂定辦公室環保節能行為守則，積極推廣環保理念，鼓勵同仁從日常生活做起，使用電子對帳單，減少紙張及運輸資源，隨手關燈；不斷增加各項流程採用線上簽核作業，取消紙本簽核以有效大幅減少紙張之使用，共同打造永續環境，積極落實綠色營運方針，減少能源耗用。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p>		<p>(一) 本公司認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工組織公約」等各項國際人權公約之原則，本公司提出重視職場人權、提供安全健康工作場域及尊重員工結社自由之相關政策主軸，適用於本公司</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>及具有實質控制力之子公司以及供應商。本公司藉由建立適當管理方法與程序, 杜絕任何侵犯及違反人權的行為, 且定期檢視員工健康安全風險, 依據辨識結果進行改善計劃。未來亦將持續關注國內外企業之人權政策發展與經營環境之變遷, 據以檢討並改進本政策。</p> <p>(二) 本公司提供給員工多項優於法令之福利措施, 內容涵蓋優於「勞動基準法」的給假制度, 員工到職即享有依比例的年假, 並依年資提供員工全薪傷病假。亦提供員工三節節金、團體綜合保險、進修補助、結婚祝賀金、生育補助及喪葬補助等。另為照顧員工健康, 提供優於一般基本規定之健康檢查頻率及項目。本公司酬金給付制度係考量行業特性、整體薪酬規劃及市場競爭, 依公司經營績效、風險管理並參考同業水準制定, 除避免引導經理人及業務人員為追求酬金而從事逾越本公司風險胃納之行為外, 並定期審視酬金獎勵制度與績效表現, 落實合理薪資報酬政策。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>(三) 本公司工作環境符合法規要求並經主管機關檢查通過, 每年舉辦例行消防逃生演習、勞工安全講習, 並編訂緊急應變手冊及不定期模擬演練, 以減少職業災害的發生; 本公司定期舉辦員工健康檢查, 並規劃重點指標檢測項目, 期能協助員工提前覺察疾病, 藉以落實疾病預防觀念, 健檢後安排醫師諮詢服務, 亦持續辦理健康促進活動, 不定期提供員工健康保健資訊宣導, 關注員工身心健康。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		<p>(四) 本公司每年皆依公司營運策略訂定年度訓練計劃, 為使同仁職涯成長與企業發展相結合, 將依據</p>	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>同仁不同的職涯發展階段，提供各項強化職能之培訓，例如：新員訓練、專業學程培訓與管理能力培訓。為有利於同仁往管理職發展，亦規劃各階段儲訓專班，儲備管理核心職能。另亦鼓勵同仁自我進修，針對語文、電腦、專業證照及在職進修課程訂有進修補助辦法，讓同仁在公務之餘充實工作實力，為個人及組織競爭力創造雙贏。</p> <p>(五)本公司代理之零組件及設備均符合法令規範，並要求供應商出具禁用有害物質保證書及ROHS指令聲明書…等文件，以提供客戶未來製程需求的產品；並於公司內部網站建置利害關係人專區，提供專人回覆服務及申訴信箱，期能提供消費者更完善之服務。</p>	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)本公司及子公司已於主要供應商之合約上，均加註相關規範。執行供應商評核時，皆會全面評估各項指標(公司治理、財務指標、社會責任評價等各項紀錄)；本公司及子公司為要求合作供應商善盡企業社會責任，期許供應商採用一致的原則，內容包含尊重勞工人權、禁止歧視、禁用童工、職業安全健康、環境保護、採購環境認證產品、商業道德、誠信經營等面向，以推動經濟、社會與環境生態平衡及環境永續為企業目標。並定期至供應商所在地進行財務及製造環境評核，表現良好之供應商與其建立長期合作的伙伴關係。</p>	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司已於 104 年 3 月 27 日董事會通過制定本公司的企業社會責任守則，並依相關規範執行；本公司並無編制企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書亦無第三方驗證單位之意見。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已於 104 年 03 月 27 日董事會通過制定本公司的企業社會責任守則，並依相關規範執行，故尚無運作上重大的差異偏離。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司致力於環境保護、職業安全及健康促進之提昇，全體同仁亦針對事務設備用電量、老舊設備規畫汰舊換新、持續減量資源耗用等議題努力，本公司將持續關注各項議題及趨勢演變，作為落實企業社會責任的目標和方向前進。				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

(七) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？ (二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條	✓	✓	(一)本公司訂定經董事會核准之「誠信經營作業程序及行為指南」及「公司治理之道德行為準則」等規範，並於內部規章、文宣、公司網站及年報上揭露本公司誠信經營政策。 (二)本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，包含誠信經營守則第七條第二項各款行為。並對具較高不誠信行為風險之營業活動，均明訂金額及處理程序。	無重大差異